

СТРАТЕГИЧЕСКИ ПЛАН НА СЪЮЗА НА СЪДИИТЕ В БЪЛГАРИЯ 2011-2013 г.

1. ВЪВЕДЕНИЕ

Съюзът на съдиите в България (ССБ) е учреден в София на 28 март 1997 г. от 30 учредители, сред които съдии от Върховния касационен съд, окръжни и районни съдилища. Той е регистриран през май 1997 г. като **професионално сдружение с идеална цел, което си поставя за цел да обединява и представлява всички български съдии.**

Членството е *доброволно*. През 2010 г. общият брой на членовете достигна 1000 съдии от всички етажи на съдебната система или над 40 % от съдиите в страната.

Членството е *индивидуално*. В София, Видин, Габрово, Бургас, Стара Загора, Монтана и Враца членовете избраха да се обединят в секции.

От ноември 2005 г. ССБ е член на Международната асоциация на съдиите. С това той придоби статус на организация, представляваща професионалната общност съгласно международния стандарт за представителност.

През тринадесетте години от своето съществуване ССБ се разви в съществен фактор за изграждането на уважавана, независима, компетентна и обществено ангажирана съдебна власт.

Неговите основни дейности обхващат следните стратегически области:

I. *Повишаване на професионалната квалификация на съдиите и развиване на професионално-етичните стандарти на съдийската професия;*

II. *Наблюдение и изразяване на становището на съдиите по въпроси от професионален или обществен интерес, включително свързани с ново законодателство;*

III. *Експертно участие в законотворческия процес и предоставяне на становища по конституционни дела;*

IV. *Обмен на квалификация и развиване на сътрудничество със сродни неправителствени организации, насочено към подобряване на правната среда на гражданското общество и особено на подрастващите и децата в риск чрез популяризиране на върховенството на закона и правното образование.;*

V. *Развитие на връзките на съдебната власт и съдийската професия с обществеността.*

Като съсловна организация ССБ е посредник между обществото, съдебната власт и политическите власти като едновременно представлява структура на гражданското общество, професионална организация и сдружение на лица, изгълняващи държавни правомощия.

НАСЛЕДСТВОТО

ССБ е установен с цел развиване на правните и правораздавателните традиции на българското общество и сплотяване на съдийската професионална общност около тези ценности.

Въпреки че той е първата съдийска организация след края на тоталитарния режим през 1989 г., ССБ е наследник на Съюза на съдиите в България, учреден през 1919 г. и действал до разпускането си през 1945 г. През периода на функционирането си той се е утвърдил като високо уважавано доброволно професионално сдружение, което обединява съдийската общност с цел отстояване на нейните професионални интереси и обсъждане и решаване на специфичните ѝ проблеми. Съюзът е разполагал с относително широки правомощия да инициира процедури, вкл. дисциплинарни производства срещу съдии, да посредничи между съдии и други държавни служители при спорове, да оказва експертна помощ на законодателя, да води регистри и да издава собствено списание.

Тези традиции са принудително прекъснати през 1945 г. за периода на целия комунистически режим и възобновени с учредяването на ССБ през 1997 г.

II. МИСИЯ, ДЪЛГОСРОЧНИ ЦЕЛИ И СТРАТЕГИЧЕСКИ ПРИОРИТЕТИ

1. **Мисията** на Съюза на съдиите в България е да обединява съдиите в общност, която отстоява тяхната независимост, достойнство, професионално развитие и обществен авторитет, както и справедливостта в обществото.

2. За осъществяването на своята мисия Съюзът се стреми да постигне следните **цели**:

- Утвърждаване на независимостта и достойнството на съдията като отговорност на съдийската общност.
- Утвърждаване на Съюза като организация, която формулира и отстоява общественозначими интереси на съдиите и поради това е разпозната от обществото и съдиите като активен участник в съдебната реформа.
- Постигане на финансова стабилност на Съюза.

3. Тези цели произхождат от следната **стратегическа визия** за развитието на Съюза през 2011-2013 г.

3.1 Утвърждаване на независимостта и достойнството на съдията като отговорност на съдийската общност

Независимостта на съдията, както и неговото професионално достойнство и обществен авторитет, зависят преди всичко от неговия професионализъм, разбран като единство на професионална квалификация и професионална нравственост.

Отговорността за професионалното му израстване принадлежи на съдията като негов осъзнат индивидуален и групов стремеж към професионално самоусъвършенстване.

Съюзът на съдиите подкрепя този стремеж, като съдейства за 1. повишаване на професионалната квалификация на съдиите, 2. укрепване на стандартите за професионална етика и 3. развиване на партньорство със сродни организации, което допринася за всестранната информираност и образованост на съдията. Това са три относително самостоятелни стратегически направления, но техните резултати следва да са съгласувани и да се проявяват в единни събития.

Програмите за професионална квалификация, предлагани от ССБ, ще отговарят на търсенето на поддържащи и специализирани програми за квалификация за съдии, на което НИП и образователни инициативи на други организации и институции не отговарят. При провеждането на програми за професионална квалификация ще се прави разлика между информиране (теоретично знание) и предоставяне на умения (приложно знание), като ще бъде търсено съчетание, непосредствено улесняващо съдиите в тяхната работа.

Въпросите на професионалната етика трябва да могат да бъдат свободно обсъждани и развивани в стандарти за етично поведение. За целта те трябва да бъдат разграничени от въпросите на дисциплинарната отговорност, за да могат да бъдат дискутирани без изкуствено напрежение и отбранителни настроения в професионалната общност. Носенето на дисциплинарна отговорност от съдията за негово неетично професионално поведение наравно с негово неправомерно професионално поведение насърчава безотговорна кадрова политика на ВСС, като прехвърля последиците ѝ към несполучливо назначено или повишено лице. Част от този дебат е и темата за прозрачното управление на съдебната власт, част от която са въпросите за отговорността, функциите и ролята на председателите на съдилища. Съюзът на съдиите се ангажира с провеждането на широко обсъждане по тези теми, насочено към промяна на устройственото законодателство за съдебната власт.

ССБ ще продължи да развива сътрудничеството си с национални и чуждестранни институции и организации, които споделят неговите ценности. Предмет на сътрудничеството ще бъдат повишаване на квалификацията и обмен на професионални знания в условия на взаимност.

Съюзът на съдиите разбира утвърждаването на независимостта и достойнството на съдията като отговорност на съдийската общност преди всичко като повишаване на професионалната компетентност на съдиите и утвърждаване на модели на етично поведение.

3.2 Утвърждаване на Съюза като организация, която формулира и отстоява общественозначими интереси на съдиите и поради това е разпозната от обществото и съдиите като активен участник в съдебната реформа

За постигане на тази цел Съюзът на съдиите условно разделя комуникационната си политика на вътрешна и външна. Първата е насочена към повишаване на доверието на членовете в Съюза, а втората – към повишаване на общественото доверие в него като основната организация, която представлява българските съдии.

Вътрешнокомуникационните мерки са насочени единствено към членовете на ССБ и целят да предизвикат тяхната проактивност при формулиране и изразяване на позиции. Те са пряко насочени към подобряване на общуването между членовете и между тях и управителните органи на ССБ, като установят практики на взаимно доверие чрез политика на УС на информиране и консултиране на максимален брой членове по максимален брой теми и формиране на инициатива у членовете да го подпомагат.

Външнокомуникационните мерки са насочени основно към медиите и обществото като крайни получатели на послания и второстепенно към членовете на ССБ като източник на послания.

В провеждането на своята комуникационна политика Съюзът на съдиите изхожда от убеждението, че **общественото недоверие в съда обуславя недостиг на доверие и в ССБ** и влошава авторитета на организацията и чуваемостта на нейните позиции.

Периодът след средата на 2009 г. бележи стремително повишаване на укорите от представители на правителството към българския съд при отслабваща критичност към тяхната обосновааност и при безпрецедентна персонална атака към български съдии. Това води до стабилизиране на митове и предразсъдъци, които трайно рушат доверието в правораздаването.

В същото време комуникационната съдържаност на съдебната власт я поставя в пасивна отбранителна позиция, доминирана от дневния ред на изпълнителната власт, заставена да реагира на нейната инициатива и допълнително отслабена от навиците за терминологизирано говорене и избягване на коментар върху произнесени съдебни решения. Понякога това се разпознава погрешно като високомерен отказ на съда от общуване с обществото по значими за него въпроси, прикриващ незащитими позиции и действия и косвено подкрепящ внушенията за некомпетентност и зависимост на съдебната власт.

Влошеното общуване с обществото не може да бъде преодоляно със стратегията на обяснително-образователно говорене за технологията на съдебния процес и декларативно говорене за състоянието на системата.

За целта е необходимо **достъпно и убедително говорене за резултатите от работата на съда и за сигурността и положителните промени, които те внасят в живота на гражданите**, като се избягва впечатление за полемика с изпълнителната власт и медиите. В

тази връзка е необходимо да се промени и медийното представяне на професионални събития като семинари и конференции с по-ясен акцент върху ползата, която те носят на обществото.

Съюзът на съдиите се ангажира с тези промени. Като неправителствена организация той разполага с по-широка свобода да формулира и отстоява публични послания и оценки в сравнение със своите членове в качеството им на съдии. Реалното и проактивно изнасяне на посланията е отговорност на ССБ чрез неговите членове, които могат да дадат човешката автентичност на съдебния акт, и външни партньори, които могат да формулират оценките, забранени за публично произнасяне за съдиите. Това говорене е процес, в който съдът няма последната дума, но който може да организира според своя дневен ред.

Съюзът на съдиите приема, че медиите са добронамерени съюзници, тъй като техният професионализъм ги задължава да отразяват достоверно истината, а това е в интерес на организацията. Медиите са основният инструмент за доближаване до широката аудитория и за формиране на положителни обществени нагласи.

3.3 Постигане на организационна и финансова стабилност на Съюза

Тази цел означава сигуряване на постоянни приходи, които гарантират минимално необходимите разходи на ССБ, осигуряват ефективно функциониране на постоянна администрация и се бюджетират на годишна база.

Минимално необходими са разходите за дейностите, които са задължително условие за извършването на каквато и да е организирана дейност: административни разходи за постоянно действащ офис, за твърдо минимално възнаграждение на постоянен административен екип и за вътрешна комуникация (вкл. поддържане на базата данни за членовете и интернет страницата на Съюза).

За постигането на целта:

А. Съюзът на съдиите ще премине от символичен към финансиращ членски внос. Делът от минимално необходимите разходи, които се покрива от членски внос, ще бъде постъпателно увеличен при запазване на разходите (относителен дял на собствено финансиране спрямо външни приходи, вкл. проектни): 2011 - 25 %; 2012 - 50 %; 2013 – 75 %. Средствата, които постъпват от спечелени от административния екип проекти, ще бъдат насочени към дейности за повишаване на професионалната квалификация на членовете (изследователски проекти) и допълнително институционално укрепване и партньорства, надграждащи статуса, покрит от минимално необходимите разходи (институционални грантове).

Б. Съюзът на съдиите ще премине от временна администрация, чиито функции по управление на изпълнението на непроектни дейности се осъществяват на доброволни начала, към постоянна администрация, чиято извънпроектна заетост се финансира пряко от членски внос.

4. За постигане на поставените цели, Съюзът очертава **стратегически приоритети за периода 2011-2013 г.** Към тях Съюзът счита за необходимо да приложи специални стратегически политики, за да бъдат постигнати целите.

Цел	Съдържание на целта	Стратегически приоритет (основно средство за постигане на целта)
1. Утвърждаване на независимостта и достойнството на съдията като отговорност на съдийската общност	Повишаване на професионалната компетентност на съдиите и утвърждаване на модели на етично поведение.	<p>1. Повишаване на капацитета на ССБ да отговори на онези потребности на съдийската общност от повишаване на професионалната й квалификация и етични стандарти, които остават неудовлетворени от алтернативни образователни източници (програми на НИП и др.).</p> <p>2. Изграждане на стратегически партньорства в областта на професионалната квалификация</p> <p>3. Подобряване на колегиалната среда по места чрез подпомагане на работата на местните етични комисии и обмен на добри практики и модели на работа.</p> <p>4. Утвърждаване на ССБ като един от водещите фактори в разработването и утвърждаването на модели на етично поведение.</p>
2. Утвърждаване на Съюза като организация, която формулира и отстоява общественозначими интереси на съдиите и поради това е разпозната от обществото и съдиите като активен участник в съдебната реформа	Повишаване на доверието на членовете в ССБ; Повишаване на общественото доверие в ССБ; Утвърждаване на ССБ като основната организация, представляваща българските съдии	<p>1. Изграждане на обществения образ на ССБ като носител на обновление и развитие в рамките на устойчива и конструктивна концепция за отговорна и компетентна съдебна власт. Генериране на събития, разпознавани от медиите и обществото като оповестяващи конкретна промяна в статуквото, значима за повечето членове на обществото. Генериране и популяризиране на тези и предложения, заявяващи промяна и увеличаване на броя на публично разпознаваемите авторитети на ССБ – негови членове с позиция по конкретен професионален проблем и публично разпознаваеми съмишленици извън членския състав на организацията</p> <p>2. Отваряне на ССБ към широката общественост. Повишаване на капацитета на ССБ за непосредствено общуване с различни обществени групи, когато това е необходимо за постигането на целите на организацията</p> <p>3. Повишаване на ангажираността на членовете с информационните дейности на ССБ чрез по-активно участие в идентифицирането на значимите теми и формиране на становища и политики по тях</p>
3. Постигане на организационна и финансова стабилност на Съюза	Запазване на ръководния и административния капацитет на ССБ; Преминаване от символичен към финансиращ членски внос; Създаване на механизъм ефективно фондонабиране.	<p>1. Повишаване на прихода от членски внос чрез увеличение на минималния размер на членски внос и въвеждане на диференциран членски внос, чийто размер е обвързан със заплатата на съдията, както и чрез повишаване на събираемостта на членския внос.</p> <p>2. Изграждане на ефективен механизъм за фондонабиране, основан на принципите на професионализъм, мотивираност и ясно разпределение на задачите и отговорностите между ангажираните органи и структури.</p> <p>3. Развиване на ръководния капацитет на УС и администрацията на ССБ.</p>

5. Изпълнението на дейностите се възлага на Комисиите към Управителния съвет на ССБ под ръководството на Управителния съвет, както следва:

1. Стратегическа цел: Утвърждаване на независимостта и достойнството на съдията като отговорност на съдийската общност – Водеща комисия: Правно-етична (ПЕК). Дейността на ПЕК се подпомага основно от Изпълнителния директор. Връзката на ПЕК с УС се осъществява от Изпълнителния секретар, който е член на ПЕК, но не е нейн председател.

2. Стратегическа цел: Утвърждаване на Съюза като организация, която формулира и отстоява общественозначими интереси на съдиите и поради това е разпозната от обществото и съдиите като активен участник в съдебната реформа – Водеща комисия: Комуникационна (КК). Дейността на КК се подпомага основно от Административния секретар. Връзката на КК с УС се осъществява от член на КК, който е член на УС, но не е председател на комисията.

3. Стратегическа цел: Постигане на финансова стабилност на Съюза – Водеща комисия: Финансова и Комисия по организационно развитие (ФК и КОР). Дейността на ФК се подпомага основно от Счетоводителя съвместно с Изпълнителния директор, а на КОР – от Административния секретар съвместно с Изпълнителния директор. Връзката на комисиите с УС се осъществява от техен член, който е член на УС, но не е председател на комисия.

Основният метод за изпълнение е създаването на временни и постоянни работни групи с конкретен мандат за изпълнение на определени дейности и възлагане на дейностите по координиране, организация и управление на изпълнението в мандата на администрацията.

Комията по организационно развитие е водеща по отношение на всички организационни дейност и дейности по организационно изграждане на ССБ.

Институционалният механизъм се изгражда през 2011 г.

ИЗПОЛЗВАНИ СЪКРАЩЕНИЯ	
АС	Административен секретар
ИД	Изпълнителен директор
КК	Комуникационна комисия към Управителния съвет
КОР	Комисия по организационно развитие към Управителния съвет
КС	Контролен съвет
ПЕК	Правно-етична Комисия към Управителния съвет
Председателя	Председателя на Управителния съвет
РУС	Разширен управителен съвет
ФК	Финансова комисия към Управителния съвет
УС	Управителен съвет

ЦЕЛ 1: Утвърждаване на независимостта и достойнството на съдията като отговорност на съдийската общност
Водеща комисия: ПЕК

Стратегически приоритет	Предварителни дейности	Стратегически дейности	Механизъм за изпълнение
<p>1.1. Повишаване на капацитета на ССБ да отговори на онези потребности на съдийската общност от повишаване на професионалната й квалификация и етични стандарти, които остават неудовлетворени от алтернативни образователни източници (програми на НИП и др.).</p>	<p>Проучване на търсенето на програми за професионална квалификация от съдиите по клонове на правото (проучване на обучителните потребности и предпочитания). Докладване на резултатите на ПЕК до 20 ноември 2010 г. Възлага се на ИД.</p>	<p>1.1.1. Разработване на механизъм за идентифициране, наблюдение и оценка на потребностите на съдиите от програми за професионална квалификация, провеждани на всеки шест месеца или по конкретен повод. До края на 2011 г. ССБ изгражда институционален и експертен потенциал за идентифициране, наблюдение и оценка на обучителните потребности.</p> <p>1.1.2. Разработване на годишни програми за поддържане на професионалната квалификация и специализация на съдии. Програмите са съобразени с резултатите от анкетните проучвания, съдържат анализ на действащата съдебна практика и се консултират с водещите специалисти в материята извън съдебната власт. Препоръчително е да съдържат сравнителноправни справки. До края на 2011 г. приключват поне три пилотни програми с не по-малко от 80 % удовлетвореност на аудиторията. До края на 2012 г. се изграждат постоянни програми за поддържане на квалификацията, адресирани към широката съдийска аудитория, а до края на 2013 г. – програми за специализация, адресирани към тясно специализирани съдийски общности. До края на 2013 г. ССБ трябва да може да отговаря на не по-малко от 80 % от обучителните заявки на съдиите. Тези програми приоритетно се финансират от малки грантови програми, а когато липсват подходящи такива – чрез извънредно целево набиране на средства от членовете на ССБ, които ползват програмите.</p> <p>1.1.3. Създаване на механизъм за идентифициране, събиране и обобщаване на противоречива съдебна практика и нейното анализиране за нуждите на програмите за квалификация. Механизмът трябва да започне да действа най-късно до края на 2011 г. и да бъде основан на интернет-базирана комуникационна мрежа за обмен на професионална информация между членовете на ССБ.</p>	<p>Постоянна работна група от поне трима членове на ПЕК, която се създава в рамките на Предварителните дейности. Механизмът се изпълнява от ИД.</p> <p>Временна работна група от трима членове на ПЕК, която се създава в рамките на Предварителните дейности. Въз основа на резултатите от работата ѝ до ноември 2011 г. се създава Постоянна работна група за разработване на проекти за постоянни програми за поддържане на професионалната квалификация и специализация. Дейността се координира и организира от ИД, който подготвя проектодокументацията, организира събитията от дейността, осигурява външни експерти и проектно финансиране.</p> <p>ИД управлява сектор за събиране на информация за противоречива съдебна практика на електронния форум на сайта на ССБ и докладва информацията на Председателя на ПЕК, който му възлага провеждане на изследване по конкретни теми. Изследванията се изпълняват със съдействието на член на ПЕК, друг съдия или на експерт, който не е съдия, с решение на ПЕК.</p>

Стратегически приоритет	Предварителни дейности	Стратегически дейности	Механизъм за изпълнение
<p>1.2. Изграждане на стратегически партньорства в областта на професионалната квалификация</p>	<p>Получаване от партньори на ССБ на експертни изследвания от значение за правораздаването в условия на взаимност и предоставянето на подходящ достъп до нея чрез интернет страницата на ССБ. Възлага се на ИД.</p>	<p>1.2.1. Оказване на подкрепа на НИП чрез осигуряване на преподаватели, предоставяне на експертна помощ при разработване на програми и организиране на съвместни обучения.</p> <p>1.2.2. Развиване на сътрудничеството с МП и ВСС при обсъждане на законопроекти и други актове, свързани със съдебната система и съдилищата.</p> <p>1.2.3. Стабилизиране и разширяване на изградените до момента мрежи за професионално сътрудничество между ССБ и други национални и чуждестранни организации чрез подписване на система от двустранни споразумения за партньорство в образователната сфера.</p>	<p>Работна група, включваща Председателя на ПЕК и двама членове на КК.</p> <p>ИД предлага на работна група, включваща Председателя на ПЕК и двама членове на КК, структура на партньорство с конкретни организации и осъществява комуникацията с тях. Работната група предлага на УС проектоспоразумения, предговорите върху които се провеждат от ИД с мандат от УС. Споразуменията се подписват от Председателя.</p>
<p>1.3. Подобряване на колегиалната среда по места чрез подпомагане на работата на местните етични комисии и обмен на добри практики и модели на работа.</p>	<p>Формиране на временна работна група от членове на ПЕК, която да събере, обобщи и анализира дисциплинарната практика на ВСС и да представи резултатите на Общото събрание за 2010 г.</p>	<p>1.3.1. Разработване на методика за оценка на потребностите на местните професионални общности от повишаване на квалификацията и медиация по етични въпроси.</p> <p>1.3.2. Разработване на годишни програми за провеждане на общи и специализирани програми за развиване на професионална етика, съобразени с потребностите на местните професионални общности</p>	<p>Постоянна работна група от членове на ПЕК, която взема мерки за съгласуването ѝ с работните групи по Дейност 1 и 2. В групата участват още член на КК и член на ФК.</p>
<p>1.4. Утвърждаване на ССБ като един от водещите фактори в разработването и утвърждаването на модели на етично поведение.</p>		<p>1.4.1. Изграждане на сътрудничество с местните етични комисии и консултиране на комисии по етични въпроси. Оценяване на възможностите за прилагане на медиация за разрешаване на етични въпроси и обсъждане на препоръчителни стандарти.</p>	<p>Постоянна работна група от членове на ПЕК поддържа постоянен контакт с местните етични комисии и им оказва подкрепа при тълкуване на етични правила, организиране на семинари по професионална етика и разработване на стандарти за етично поведение. Работната група препоръчва на ПЕК вида сътрудничество с всяка местна етична комисия и организира обсъждания на етични въпроси с участието на представители на местните комисии. Срокът за изпълнение е текущ. На основата на резултатите от дейността работната група препоръчва на ПЕК проект за политика за сътрудничество с местните етични комисии. В работната група участва член на КК.</p>

ЦЕЛ 2: Утвърждаване на Съюза като организация, която формулира и отстоява общественозначими интереси на съдиите и поради това е разпозната от обществото и съдиите като активен участник в съдебната реформа
Водеща комисия: КК

Стратегически приоритет	Предварителни дейности	Стратегически дейности	Механизъм
<p>2.1. Изграждане на обществения образ на ССБ като носител на обновление и развитие в рамките на устойчива и конструктивна концепция за отговорна и компетентна съдебна власт. Генериране на събития, разпознавани от медиите и обществото като оповестяващи конкретна промяна в статуквото, значима за повечето членове на обществото. Генериране и популяризиране на тези и предложения, заявяващи промяна и увеличаване на броя на публично</p>	<p>Изготвяне на предложение до ВСС за участие на представители на ССБ в обсъждания относно анализа на натовареността на съдилищата и разпределяне на щата, както и по други въпроси, отнасящи се до съдиите, за решаването на които е компетентен ВСС. Възлага се на КК.</p>	<p>2.1.1. Ясно определяне на обществените групи, професионалните общности, организации и институции, с които ССБ желае да развива сътрудничество в областта на външната комуникация, и на вида на това сътрудничество. Въвеждане на практика на непосредствено общуване на представители на ССБ с ВСС по значими за обществото или професионалната общност поводи (избор, решение или морален казус с обществен отзвук). Изоставяне на практиката на едностранно дистанционно общуване с ВСС (само или предимно с писма).</p> <p>2.1.2. Формулиране на до пет основни приоритетни тези, насочени към повлияване на установеното недостовърно отрицателно обществено мнение по ключови елементи от обществения образ на съдията.</p> <p>2.1.3. Централизиране на представителните функции в Председателя на ССБ и налагане на неговия образ като основното лице, с което ССБ е публично идентифициран. В случаи, в които обществото търси позицията на ССБ и следователно е демонстрирало готовност да я чуе, то следва да търси първо Председателя, който формулира и изразява становища на организацията. Председателят може да прехвърли или сподели тази компетентност с друго лице, като му даде изрично ясен мандат да изразява позиции от името на ССБ и при ясното послание, че самият Председател споделя изразените позиции</p>	<p>Работна група от членове на КК и член на ПЕК управлява комуникацията с ВСС и прави предложения за сътрудничество с други значими групи, общности, организации и институции. Дейността се съгласува с Дейност 1.2.3 /Цел 1.</p> <p>Временна работна група от членове на КК и външни медийни консултанти изготвя предложения за приоритетни тези до УС, разработва механизъм за внедряването им в медийните послания на ССБ и взема мерки за установяване на практика медиите да търсят Председателя за изразяване на становището на ССБ.</p>

Стратегически приоритет	Предварителни дейности	Стратегически дейности	Механизъм
<p>разпознаваемите авторитети на ССБ – негови членове с позиция по конкретен професионален проблем и публично разпознаваеми съмишленици извън членския състав на организацията</p>		<p>2.1.4. Децентрализиране на медийните послания и пряко ангажиране на Председателя, членовете на УС и РУС и специално подготвени публично разпознаваеми съдии (съдии-говорители) на територията на цялата страна в изразяване на позициите на ССБ, когато ССБ провежда проактивна медийна политика (чрез която се бори да бъде чуто, поради което плурализмът на източниците на посланията съдейства за повишаване на чувствителността на аудиторията). Въвеждане на практика за предварително съгласуване на основните тези и послания с членовете чрез базата данни, а когато това не е възможно поради спешността на случая – на практика УС да информира членовете за действията си, като се мотивира.</p> <p>2.1.5. Провеждане на поне две съвместни практически обучения годишно за съдии-говорители и местни журналисти. Обученията трябва да дават умения на съдиите-говорители да представят достъпно, убедително и интересно позицията на ССБ, като се съобразяват със спецификите на аудиторията и медийната среда, стила и практиките на ангажираните медии и изискванията за независимост и безпристрастност на съдийската професия. На участващите в обучението журналисти следва да бъдат разяснени основните принципи на правораздаването, устройството на съдилищата и техните функции, както и да бъдат разтълкувани основни правни термини, които неизбежно се използват от юристите. До края на 2013 г. трябва да са налице не по-малко от двадесет обучени и действащи съдии-говорители извън състава на УС и РУС за цялата страна, както и да се проведат не по-малко от 6 съвместни обучения с журналисти</p>	<p>Работна група от членове на КК и външни медийни консултанти разработва медийните послания и програмите за обучения на съдиите-говорители. Програмите се внасят при ИД, който прави предложения за финансирането им и ги внася във ФК и ПЕК съгласно механизмите за изпълнение на Цел 1 и 3. Председателят на КК чрез ИД организира периодични съвместни заседания на РУС, КК и съдиите-говорители за определяне на политиката на ССБ по различни категории актуални въпроси, като се съобразяват нагласите на членовете. Тези нагласи се определят чрез анализ на реакциите на членовете на становищата на ССБ, изразените от тях мнения във форума или пред органите на ССБ и он-лайн целево анкетиране. Анализът е в оперативната самостоятелност на ИД, който периодично внася доклади в КК. АС осигурява разпространяването на информация чрез базата данни.</p> <p>Организиран от КК и водени от медийни експерт-консултанти.</p>

Стратегически приоритет	Предварителни дейности	Стратегически дейности	Механизъм
<p>2.2. Отваряне на ССБ към широката общественост. Повишаване на капацитета на ССБ за непосредствено общуване с различни обществени групи, когато това е необходимо за постигането на целите на организацията</p>		<p>2.2.1. Разработване на механизъм за използване в електронните форуми по теми, посветени на съдебната реформа или на прилагането на законодателството, за оповестяване на позиции и предложения по обсъжданите въпроси.</p> <p>2.2.2. Въвеждане на практика за предварително планиране и оповестяване на медийни събития, вплетени във всяка проектна или друга инициатива. Практиката за отразяване на конференции, срещи и дискусии да не се свежда само до съобщения за провеждането им, а и до публикуване на материали, отразяващи същността на дискусиите. За целта се въвежда практика на предварително консултиране на проектните предложения от техните автори или от КК с медийни експерти в периода на кандидатстване и изграждане на единен календар на планирани медийни събития на тримесечна база</p> <p>2.2.3. Участие на съдии – членове на ССБ в дискусии по актуални обществени теми за съответния град или регион – при съблюдаване на изискванията за безпристрастност на съдията</p> <p>2.2.4. На базата на натрупания богат положителен опит за работа с ученици от различна възраст, развиване и създаване на устойчива практика за работа с млади хора.</p> <p>2.2.5. Въвеждане на практика регионалните секции да наблюдават публикации и предавания в местните медии, относими към съдебната власт и ССБ и да уведомяват УС и КК, които от своя страна да преценяват дали се налага официална реакция на УС на Съюза.</p>	<p>Възпроизвеждане на добрата практика от поддържане на профила на ССБ във facebook.</p> <p>Изпълнението се възлага на Председателя на КК, който действа съвместно с въшните експерт-консултанти</p> <p>Изпълнението се възлага на всички членове на КК</p> <p>Изпълнението се възлага на член на КК, който участва в работните групи на ПЕК</p> <p>Определяне на член на КК, който да извършва преглед и анализ на постъпилата информация, както и да изготвя предложения за реакция до УС</p>
<p>2.3. Повишаване на ангажираността на членовете с информационните дейности на ССБ чрез по-активно участие в</p>	<p>А. Изграждане на електронно базирана база данни за членовете, управлявана чрез интернет страницата. Възлага се на ИД.</p>	<p>2.3.1. Създаване на групи по интереси в рамките на членския състав на ССБ с възможност за он-лайн професионална комуникация в реално време от затворен тип. Групите са част от базата данни и достъпът до тях се извършва чрез интернет-страницата.</p>	<p>Информацията от групите по интереси се обобщава от КК по формуляр, изготвен от ИД и одобрен от КОР, и се внася в ПЕК чрез ИД, за да бъде използвана при създаване на програмите за квалификация.</p>

Стратегически приоритет	Предварителни дейности	Стратегически дейности	Механизъм
идентифицирането на значимите теми и формиране на становища и политики по тях	Б. Обновяване на електронната страница чрез подобряване на подреждането на документите, улесняване на достъпа до тях, въвеждане на нови рубрики и създаване на английска версия. Възлага се на ИД и АС.	2.3.2. Повишаване на интереса на членовете към форума на интернет страницата.	Закритият и публичният форум се управляват и поддържат от АС под контрола на ИД, който анализира потребителския интерес и докладва на КК.
		2.3.3. Утвърждаване на практиката членовете на УС да провеждат срещи с членовете на ССБ чрез посещения на регионалните секции	Дейността се координира и организира от ИД, който създава календар на срещите, предлага дневния им ред за одобрение на УС и обобщава резултатите от обсъжданията.
		2.3.4. Създаване на механизъм за постоянно уведомяване на членовете на ССБ за работата на УС, РУС, комисиите и регионалните секции	Механизмът се създава от КК и КОР. Той се изпълнява от ИД.

ЦЕЛ 3: Постигане на организационна и финансова стабилност на Съюза

Водеща комисия: ФК и КОР

Стратегически приоритет	Предварителни дейности	Стратегически дейности	Механизъм
3.1. Повишаване на прихода от членски внос чрез увеличаване на размера на вноската и повишаване на събираемостта	А. Проучване на практиката за най-ефективните форми и начини за събиране на членски внос по места и на възможността за оптимизиране на събираемостта чрез информационни технологии. Възлага се на председателите на секции и АС. Б. Въвеждане на ясни правила за разходване на членския внос В. Актуализиране на базата данни за членският състав на Съюза с цел адекватна и реалистична преценка за бюджетните приходи от това перо за текущата и следващата	3.1.1. Увеличение на минималния членски внос от 3 на 5 лева/месец от 2011 г. (увеличение от 67 % при запазване на събираемостта) и въвеждане на диференциран членски внос, чийто размер е обвързан със заплатата на съдията, от 2012 г.	Решение на УС. Проекторешението се изготвя от ИД и Председателя на ФК на основата на аналитичен доклад на ИД въз основа на докладите по Предварителна дейност А. АС периодично информира РУС за събираемостта на членския внос и управлява достъпа на членовете с платен членски внос до закрити информационни масиви на сайта по указания на ИД. Дейността се изпълнява от ИД и АС и се отчита пред ФК.
		3.1.2. Повишаване на събираемостта на членския внос от 25 % на 70 % (поне 700 членове заплащат членски внос) 3.1.2-А. Привличане на нови членове и оптимизиране събираемостта на членския внос чрез диференциране на ползите от членството и свързване на видими ползи от него с навременното заплащане на членски внос. Въвеждане на правилото съдии, които не са членове на ССБ, и членове, които не са заплатили членския си внос, да заплащат разходите си при участия в събития на ССБ. 3.1.2-Б. Повишаване на информираността на членовете за финансовото управление на ССБ чрез периодично отчитане и публикуване на сайта на ССБ на доклада от	

Стратегически приоритет	Предварителни дейности	Стратегически дейности	Механизъм
	година. Въвеждане на практика за периодично актуализиране на базата. Възлага се на ИД.	изпълнението на бюджета, разходването на събрания членски внос и усвоеното проектно финансиране. 3.1.2-В. Въвеждане на система за регулярно събиране на членски внос . Избор на членове, ангажирани със събиране на членски внос там, където няма секции. Регулярно напомняне за дължимите вноски на тримесечна база, поддържана технически от базата данни за членовете.	Предоставя се в оперативната самостоятелност на секциите и местните колегиални общности. Дейността се координира от ИД, който я отчита пред КОР и УС. Технически дейността се изпълнява от АС.
3.2. Изграждане на ефективен механизъм за фონдонабиране, основан на принципите на професионализъм, мотивираност и ясно разпределение на задачите и отговорностите между ангажираните органи и структури	Г. Възлагане на КС подробно да проучи на място приключилите проекти на ССБ и да изясни практиките по проектно фондонабиране и управление. Институционализиране на установените добри практики. Д. Запознаване на ФК с донорската среда и възможните източници на финансиране. Възлагане на специалист да проучи достъпните донорски програми. Дейността се възлага на ИД.	3.2.1. Изграждане на визия за необходимите първоначални проекти за ССБ и поддръждането им по приоритети , при отчитане на резултатите от проучването на мотивацията сред членовете на Съюза. Преглед на съществуващите партньорства на ССБ и възможността за включване в общи проекти с тях. 3.2.2. Разширяване на стратегическите партньорства към сродни организации. Сключване на споразумения за партньорство с финансови клаузи. 3.2.3. Организиране на кампании за целево фондонабиране сред членовете	Работна група с участието на Председателя на ФК, Председателя на КОР, член на УС и ИД. Изготвяне на доклад за констатациите и анализа до ФК, която изготвя указания до ИД за подготовка на проекти. Дейността се съгласува с Дейност 1.2.3/Цел1 и Дейност 2.1.1/Цел 2. Вж. Дейност 1.2.3/Цел 1.
3.3. Повишаване на ръководния капацитет на УС и администрацията на ССБ	Е. Въвеждане на практика за изготвяне на годишен бюджет на ССБ относно минимално необходимите разходи и очакваните приходи по източници от счетоводителя на ССБ по възлагане на ФК. Изготвянето на първия проектобюджет се възлага на АС.	3.3.1. Децентрализиране на оперативния мениджмънт в организацията и създаване на правила за работа в тази насока. Предоставяне на правомощия на ИД и разтоварване на УС от ежедневно управление на офиса. Увеличаване на мониторинговите функции на УС над текущата дейност. Ясно определяне и разпределението на функциите по фондонабиране, бюджетиране и финансово отчитане между администрацията на ССБ и неговите управителни и консултативни структури. 3.3.2. Сключване на договори (по възможност трудови) с постоянната администрация и писмено определяне на нейните правомощия.	Работна група с участието на Председателя на ФК, Председателя на КОР, Изпълнителния секретар, ИД, АС и Счетоводителя. Групата изготвя предложение до КОР, която на тази основа изготвя длъжностни характеристики за всяка административна длъжност и проектодоговори за изпълнението им и ги внася в работната група. Изпълнителите се определят от Изпълнителния секретар и Председателя.

Стратегически приоритет	Предварителни дейности	Стратегически дейности	Механизъм
		3.3.3 Програмно ориентирано прогнозно бюджетиране на разходите и планиране на източниците за извършване на обучителни и организационни събития, заявени от ПЕК и КОР.	Изпълнява се от АС и Счетоводителя по указания на ИД и се одобрява от УС след получаване на становище от ФК.