



## СЪЮЗ НА СЪДИИТЕ В БЪЛГАРИЯ

Член на Международната асоциация на съдиите (МАС)

Член на Европейската асоциация на съдиите (ЕАС)

Член на Европейски магистрати за демокрация и свободи (МЕДЕЛ)

София 1000, ул. Пиротска 7, ет.5, тел 0879686841

e.mail: [office@judgesbg.org](mailto:office@judgesbg.org)

web: <http://www.judgesbg.org>

Уважаеми членове на Съдийската колегия на ВСС,

Управителният съвет на Съюза на съдиите в България изразява сериозна загриженост от взетото от Съдийската колегия на Висшия съдебен съвет решение по т. 22 от Протокол № 41/01.11.2022 г., с което е отложено назначаването на младши съдии, заели длъжността си през 2020 г., за съдии в районните съдилища. С това решение младшите съдии са оставени без яснота за професионалното си развитие и при по-лоши условия на работа за периода, през който мандатът им е продължен.

Припомняме, че с решение по т. 16 от Протокол № 24/14.06.2022 г. Съдийската колегия продължи мандатите на 28 младши съдии, встъпили в длъжност на 01.07.2020 г., с 6 месеца на основание чл. 240, ал. 2 от Закона за съдебната власт. Възможността за подобно продължаване на мандата изтича на 01.01.2023 г., като след тази дата младшите съдии остават с неясен статут. Междувременно много от тези 28 съдии вече са командировани в различни районни съдилища. Мотив за отказа за извършване на назначаването е изчакване на конкурса за повишаване на съдии в окръжните съдилища, като едва след приключването му щяло да стане ясно къде и колко свободни бройки за назначаване на настоящи младши съдии има в районните съдилища.

Намираме, че политиката на Съдийската колегия на ВСС относно назначаването на младши съдии в последните години все повече оставя същите в състояние на несигурност относно избора на място за заселване и жилище, начина на преместване, а също така и оцелява младшите съдии с приключен 2-годишен мандат, като те остават с по-ниско ниво на заплащане спрямо онова, което получават районните съдии. Същевременно мотивите за определяне на местата за назначаване на младши съдии остават напълно неясни, често субективни – според желанията само на някои от кандидатите, и без предварително извършено проучване на нуждите на районните съдилища по места. Така младите хора, които следва да могат спокойно да се съсредоточат в усвояването на необходимите професионални умения на съдии, всъщност са поставени в ситуация на стрес и несигурност и развиват чувство за зависимост

от решенията на кадровите органи. Това е предпоставка за ниско качество на правосъдието, липса на мотивация, а понякога – и напускане на съдебната система от страна на подготвени кадри. Това води до извод за непредвидимост на кадровата политика и вземане на произволни решения, обвързани с невъзможността на съдийската колегия да осъществи навременно правомощията си по други конкурси. На практика потърпевши от бездействието на кадровия орган стават най-уязвимите магистрати в съдебната система, а това няма как да се отрази положително на качеството на тяхната работа и на професионалната им подготовка.

За да не се повтаря подобна ситуация и да се обезпечи професионалното развитие на засегнатите младши съдии, апелираме Съдийската колегия на Висшия съдебен съвет да предприеме следните стъпки:

1. В краткосрочен план – да назначи младшите съдии в съответните районни съдилища, без да обвързва решенията си с евентуалния изход на конкурс за повишаване с неизвестна дата на приключване.

2. В средносрочен план – да преценява планирането за места за младши съдии не само с желанията на ръководителите на окръжните съдилища да имат такива, а и с оглед на свободните места за районни съдии в съответния съдебен район, и евентуално – на предполагаемите нужди от запълване на щатовете. Да се предвидят ясни правила за упражняване на правомощията за назначаване на младши съдии в районен съд от друг съдебен район, като се гарантира, че това ще бъде изключение, а не правило.

3. В дългосрочен план – да се направи цялостно планиране на очакваните свободни щатове на всички нива в съдебната система в цялата страна, за да не се обвързват резултатите от един конкурс за разместване или повишаване с каквито и да е други кадрови решения. Да се обявяват резултатите от тези прогнози публично, за да могат кандидатите за различни длъжности разумно да преценят възможностите си за кариерно развитие.

07.11 2022г.

Управителен съвет на  
Съюза на съдиите в България